**Allegato 1**

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipologia di corso** | Master di II livello |
| **Titolo del corso** | Esperto in relazioni industriali e di lavoro |
| **Il corso è** | rinnovo |
| **Denominazione nell’a.a. precedente** |  |
| **Dipartimento proponente** | Dipartimento di Giurisprudenza |
| **Corso interdipartimentale** |  |
| **Corso in collaborazione con enti privati e/o pubblici** | * Adapt – Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni industriali
* Aran – Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni
* Federmanager – Federazione Nazionale Dirigenti e dei Quadri Apicali di Aziende Industriali
 |
| **Corso in collaborazione con università italiane e/o straniere** |  |
| **Rilascio titolo congiunto** |  |
| **Durata prevista** | Gennaio 2020 – Novembre 2020 |
| **Date presunte di inizio e fine corso** | Gennaio 2020 – Novembre 2020 |
| **Sede del corso** | Dipartimento di Giurisprudenza, Via Ostiense, 159 – 00154 Roma |
| **Segreteria del corso** | Università degli Studi Roma TreDipartimento di GiurisprudenzaUfficio MasterVia Ostiense, n. 159 – 00154 RomaTel. + 39 06/57332901 (lunedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.00)fax + 39 06/57332150e-mail: masterlavoro@uniroma3.it  |

Direttore del Corso

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cognome** | **Nome** | **Dipartimento** | **Qualifica** |
| Proia | Giampiero | Giurisprudenza | Professore Ordinario |

Consiglio del Corso

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Cognome** | **Nome** | **Dipartimento/Ente** | **Qualifica** |
| **1** | Il Direttore quale PresidenteProf. Proia | Giampiero | Giurisprudenza – Università Roma Tre | Professore Ordinario |
| **2** | Tinelli | Giuseppe | Giurisprudenza – Università Roma Tre | Professore Ordinario |
| **3** | Pessi | Annalisa | Giurisprudenza – Università Roma Tre | Professore Ordinario |
| **4** | Gambacciani | Marco | Giurisprudenza – Università Roma Tre | Professore Associato |
| **5** | Pessi | Roberto | Giurisprudenza – Università LUISS | Professore Ordinario |
| **6** | Tomassetti | Paolo | ADAPT | Ricercatore |
| **7** | Lepore | Alberto | Giurisprudenza – Università Roma Tre | Ricercatore |
| **8** | Martone  | Michel | Giurisprudenza – Università di Teramo | Professore Ordinario |
| **9** | Ginebri | Sergio | Giurisprudenza – Università Roma Tre | Professore Associato |

Docenti dell’Ateneo impegnati nell’attività didattica

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Cognome** | **Nome** | **Dipartimento** | **Qualifica** | **Numero di CFU impartiti** |
| **1** | Gambacciani | Marco | Università Roma Tre –Giurisprudenza | Professore Associato | 5,5 |
| **2** | Ginebri | Sergio | Università Roma Tre – Giurisprudenza | Professore Associato | 0,5 |
| **3** | Lepore | Alberto | Università Roma Tre – Giurisprudenza | Ricercatore | 0,5 |
| **4** | Pessi | Annalisa | Università Roma Tre – Giurisprudenza | Professore Ordinario | 5,5 |
| **5** | Proia | Giampiero | Università Roma Tre – Giurisprudenza | Professore Ordinario | 5,5 |
| **6** | Tinelli | Giuseppe | Università Roma Tre - Giurisprudenza | Professore Ordinario | 0,5 |

Esperti impegnati nell’attività didattica nell’edizione 2018/2019

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Cognome** | **Nome** | **Dipartimento/Ente** | **Qualifica** |
| **1** | Barbieri | Marco | Università di Foggia | Professore Ordinario |
| **2** | Canavesi | Guido | Università di Macerata | Professore Ordinario |
| **3** | Candido | Angelo | Federalberghi | Capo del servizio sindacale |
| **4** | Carinci | Maria Teresa | Università di Milano | Professore Ordinario |
| **5** | De Marinis | Nicola | Suprema Corte di Cassazione | Magistrato |
| **6** | Bottino | Stefano | ABI | Direttore Centrale |
| **7** | Emiliani | Simone Pietro | Università di Milano | Professore a contratto |
| **8** | Rossi | Patrizio | INAIL | Dirigente |
| **9** | Inglese | Italo | AGIS | Avvocato |
| **10** | Lazzarelli | Guido | Confcommercio | Responsabile Settore lavoro e relazioni sindacali |
| **11** | Lepore | Michele | Università Mercatorum | ProfessoreStraordinario |
| **12** | Balletti | Emilio | Università della Campania “*L. Vanvitelli*” | Professore Ordinario |
| **13** | Marazza | Marco | Università Mercatorum | Professore Ordinario |
| **14** | Martone | Michel | Università di Teramo | Professore Ordinario |
| **15** | Mucci | Roberto | Corte di Cassazione | Magistrato |
| **16** | Noviello | Domenico | ENI S.p.A. | Senior vice presidente risorse umane |
| **17** | Olivelli | Paola | già Università di Macerata | già Professore Ordinario |
| **18** | Pessi | Roberto | Università LUISS | Professore Ordinario |
| **19** | Piccinini | Iolanda | Università LUMSA | Professore Ordinario |
| **20** | Pileggi | Antonio | Università Tor Vergata | Professore Ordinario |
| **21** | Pino | Giovanni | CGS | Capo di Gabinetto |
| **22** | Pisani | Carlo | Università Tor Vergata | Professore Ordinario |
| **23** | Polizzi | Domenico | ENI S.p.A. | Vice presidente risorse umane |
| **24** | Sandulli | Pasquale | già Università Sapienza | Già Professore Ordinario |
| **25** | Spattini | Silvia | ADAPT | Direttore |
| **26** | Sgroi | Antonino | INPS | Avvocato |
| **27** | Maio | Valerio | Università UNITELMA | ProfessoreOrdinario |
| **28** | Tomassetti | Paolo | ADAPT | Ricercatore |
| **29** | Tiraboschi | Michele | Università di Modena e Reggio Emilia | Professore Ordinario |
| **30** | Tullini | Patrizia | Università di Bologna | Professore Ordinario |
| **31** | Vallebona | Antonio | Università Tor Vergata | Professore Ordinario |

\*Sono indicati gli esperti che sono stati impegnati nell’attività didattica della precedente edizione 2018/2019. Si tratta di esperti esterni che alla data di presentazione del regolamento didattico risultano aggiudicatari di compiti didattici a seguito della conclusione delle procedure comparative già espletate nelle precedenti edizioni del Master.

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

|  |  |
| --- | --- |
| **Analisi del fabbisogno formativo** | La complessità del mondo del lavoro moderno richiede sempre più spesso figure professionali che siano in grado di gestire e amministrare risorse umane. |
| **Il Corso di Studio in breve** | Il corso prevede l’approfondimento delle indispensabili conoscenze teoriche in tema di normativa giuslavoristica italiana ed europea e, nell’ambito di un approccio fortemente pragmatico, assicura ampio spazio all’acquisizione degli strumenti e delle tecniche operativi del settore. A questo fine, il programma previsto è diviso fra lezioni, frontali e anche in modalità *e-learning*, e un periodo di addestramento, da realizzare mediante *stage* presso aziende, enti e amministrazioni, organizzazioni di rappresentanza di lavoratori e datori che operano nel settore. Per garantire un percorso il più possibile personalizzato, centrale è la figura del *tutor* che, grazie ai colloqui individuali e agli incontri che si svolgeranno durante i mesi in aula, sarà di supporto all’attività di ciascun partecipante. Il Master si rivolge non solo ai neolaureati, ma anche a coloro i quali, già operando nel settore, vogliano aggiornare ed approfondire le proprie competenze. |
| **Obiettivi formativi specifici del Corso** | Il Master ha come obiettivo la formazione di figure professionali da impiegare prevalentemente presso imprese, datori di lavoro privati, amministrazioni pubbliche e enti pubblici economici nell’attività di gestione e amministrazione delle risorse umane. Esso mira a creare una figura che assista il datore di lavoro nelle scelte operative e strategiche di organizzazione della propria impresa, ove sia richiesta la conoscenza degli istituti del diritto del lavoro, del diritto sindacale e del diritto della previdenza sociale che regolano il rapporto di lavoro in tutte le sue forme e fasi: dalla costituzione alla gestione del rapporto, fino all’allontanamento dall’azienda. D’altra parte, un approccio meramente tecnico giuridico rischia di non tener conto di aspetti - quali la fidelizzazione del lavoratore, la sua condivisione delle scelte aziendali, il grado di soddisfazione che trae dalla prestazione e dalla partecipazione ad un progetto ideale, etc. – la cui considerazione è in grado di generare relazioni non conflittuali ed aumentare la produttività aziendale.Inoltre, è sempre più evidente che, nella gestione delle risorse umane, è necessario mettere in campo metodi alternativi di gestione del conflitto, anticipando o sostituendo la tutela giudiziale attraverso la sapiente predisposizione del contratto e una corretta gestione del rapporto di lavoro. Al fine di evitare i rilevanti costi che eventuali contestazioni giudiziali potrebbero comportare, il datore deve essere adeguatamente assistito da giuristi in grado di misurare, con sufficiente anticipo, la (eventuale) proiezione giudiziale della controversia, in modo da evitarla o da minimizzarne il rischio di insorgenza. |
| **Sbocchi occupazionali** | Il Master intende formare le seguenti figure professionali: esperti in gestione delle risorse umane e amministrazione del personale, per impieghi presso: imprese; amministrazioni pubbliche e enti pubblici economici; associazioni datoriali e sindacali; consulenti del lavoro; agenzie private di collocamento, di ricerca e selezione del personale, di ricollocazione professionale e di somministrazione di lavoro; centri per l’impiego; giuristi d’impresa e del lavoro; esperti in certificazione dei contratti per impieghi presso gli organi a ciò deputati: sedi arbitrali e di conciliazione, commissioni di certificazione dei contratti, enti bilaterali, direzioni provinciali del lavoro, province, università e consulenti del lavoro; avvocati, magistrati e consulenti del lavoro.Ai fini della formazione delle figure professionali cui il Master tende, è indispensabile fornire una solida base di conoscenze sul sistema giuslavoristico italiano ed europeo, con riferimento alla normativa in tema di contratto di lavoro, tipologia dei rapporti di lavoro, diritti e obblighi del prestatore di lavoro, tutela del lavoratore, politiche dell’occupazione e del lavoro a livello comunitario, nazionale e locale. Una esatta valutazione costi – benefici di ogni aspetto relativo alla gestione del rapporto potrà, inoltre, essere raggiunta anche grazie alla conoscenza di aspetti previdenziali dei rapporti.La necessità di integrare i settori di conoscenza richiede che a ciò si aggiunga una conoscenza di principi di gestione dei conflitti nelle comunità di lavoro, anche grazie allo studio del sistema delle relazioni industriali e di lavoro, per come emergono dalle norme e soprattutto dalle prassi della contrattazione collettiva. |
| **Capacità di apprendimento** | Il Master intende fornire una specifica professionalità ed un aggiornamento in tempo reale sulle normative che regolano il rapporto di lavoro dalla sua creazione, alla sua gestione in itinere, fino alla sua risoluzione. |
| **Conoscenza e comprensione** | Alla fine del percorso i partecipanti saranno dunque in grado di: individuare e redigere il tipo di contratto che, in relazione alle circostanze, risponde maggiormente agli obiettivi aziendali; ottemperare agli obblighi amministrativi dell’azienda; gestire l’attività sindacale in azienda; contribuire al miglioramento dei processi decisionali relativi al personale coordinando le politiche del lavoro con le problematiche amministrative; individuare le soluzioni più adeguate per la composizione del conflitto e sapervi fare ricorso. |
| **Capacità di applicare conoscenza e comprensione** | Al termine del percorso formativo, l’allievo dovrà essere in grado di affiancare il datore, ad esempio, nelle scelte relative alle forme contrattuali più idonee per l’assunzione di un lavoratore; nelle decisioni su quali siano le più opportune forme di gestione del personale e quali strategie comunicative adottare; nei casi in cui si debba operare il corretto bilanciamento fra interessi datoriali e diritti del lavoratore; nella redazione e nella interpretazione di norme di contratto collettivo; nelle valutazioni di legittimità e di merito sulla cessazione dei rapporti; nei rapporti con i legali che seguano professionalmente le controversie sorte in seno all’impresa. |
| **Riconoscimento delle competenze pregresse**  |  |
| **Prove intermedie e finali** | Prova finale: consiste nella discussione di un elaborato scritto |
| **Requisiti per l’ammissione** | Il Master è riservato di norma a laureati in giurisprudenza, economia, scienze politiche, scienze statistiche, sociologia e psicologia. E’ richiesto il possesso della laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Numero minimo e massimo di ammessi** | Numero minimo: 10 iscrittiNumero massimo: 60 iscritti |
| **Criteri di selezione** | Nel caso in cui le domande di ammissione superino il numero massimo di ammessi: - prova scritta (questionario a risposte multiple) |
| **Scadenza domande di ammissione** | 10 novembre 2019 |
| **Modalità didattica** | blended |
| **Lingua di insegnamento** | italiano |
| **Informazioni utili agli studenti** | Le attività didattiche del Master avranno inizio nel gennaio 2020 e termineranno entro il mese di luglio 2020. Le lezioni si svolgeranno il venerdì pomeriggio (ore 15.00-19.30) ed il sabato mattina (ore 9.00-13.30), presso le aule del Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università Roma Tre, in Via Ostiense, n. 159. La frequenza è obbligatoria per i due terzi delle lezioni. Gli stage di sperimentazione operativa si svolgeranno nei mesi di settembre ed ottobre 2020.La prova finale si svolgerà entro il 15 novembre 2020.Altre informazioni utili.Il Master è giunto quest’anno alla nona edizione.Iscritti alle precedenti edizioni:2010/2011: 162011/2012: 162012/2013: 222013/2014: 232014/2015: 192015/2016: 162016/2017: 142018/2019: 17Stage svolti nelle precedenti edizioni:2010/2011: 82011/2012: 42012/2013: 62013/2014: 102014/2015: 92015/2016: 62016/2017: 6Enti/aziende/soggetti dove si sono svolti gli stage di sperimentazione operativa nelle precedenti edizioni del Master: ENI S.p.A., Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Fondazione Enasarco, ADAPT, Agecontrol S.p.A., Commissione di Garanzia Scioperi (CGS), Inarcassa, Uiltucs, Farmaindustria, ANAV, Federalberghi, ARAN, Confapi, Magnaghi Aeronautica S.p.A., Confprofessioni, Confartigianato, Agis, INAIL. |

Piano delle Attività Formative

Il piano didattico del Master prevede le seguenti Attività Formative.

Insegnamenti (25 CFU)

Stage (20 CFU)

Prova finale (15 CFU)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Titolo in italiano e in inglese e docente di riferimento** | **Settore scientifico disciplinare****(SSD)** | **CFU** | **Ore** | **Tipo Attività** | **Lingua** |
| Le più recenti evoluzioni del diritto del lavoro(*Most recently labor law reforms*)Prof. G. Proia, Prof. M. Barbieri | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| L’organizzazione e i diritti sindacali(*Trade unions and worker’s rights*)Avv. I. Inglese | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Relazioni industriali e settore del terziario(*Industrial relations and service sector*)Dott. G. Lazzarelli | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Un’esperienza di relazioni sindacali: il settore alberghiero(A *Labor relations’ model: the hospitality and hotels sector*)Dott. A. Candido | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | italiano |
| La contrattazione collettiva(*Collective bargaining*)Prof. A. Vallebona | IUS/07 | 1,5 | 18 | Lezione frontale | Italiano |
| Lo sciopero(*The strike*)Prof. I. Piccinini | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali (*The strike in essential public services*Dott. G. Pino | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il contratto a tempo indeterminato e il contratto a termine(*Permanent contract and forward contract*)Dott. S. Bottino | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il contratto di apprendistato(*Apprenticeship contract*)Prof. M. Tiraboschi | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Incontro domanda – offerta di lavoro(*Match supply with demand in labor market*)Dott. S. Spattini | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| L’inquadramento professionale e lo sviluppo professionale. Categorie, qualifiche e mansioni(*Professional framework and development. Categories, job positions and tasks*)Prof. C. Pisani | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Obblighi del lavoratore e potere disciplinare (*Obligations of the employee and disciplinary power of the employer*)Dott. D. Noviello | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| La mobilità del lavoratore (trasferimento, trasferta e distacco) *(The mobility of the employee (transfer, business trip and secondment)*Prof. V. Maio | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| I tempi di lavoro (orario, riposi e ferie)*(Working time (working hours, rests and holidays)*Prof. G. Canavesi | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| La retribuzione: la disciplina e gli aspetti evolutivi/problematici*(The remuneration: the regulation and the evolution/problematic aspects)*Dott. D. Polizzi | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Trasferimento d’azienda e decentramento produttivo*(Transfer of the company and productive decentralization)*Prof. R. Pessi | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| La sicurezza sul lavoro*(Health and safety)*Prof. M. Lepore | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il potere di controllo del datore di lavoro*(The power of control of the employer)*Cons. N. De Marinis | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il danno alla persona nel rapporto di lavoro*(Personal injury in labor relationship)*Prof. P. Tullini | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il lavoro autonomo e le collaborazioni coordinate e continuative*(Self-employment and coordinated and continuous collaboration)*Prof. A. Pessi | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il rapporto di lavoro nelle imprese insolventi*(Labor relationship in insolvent company)*Prof. M. Marazza | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Licenziamenti individuali*(Dismissals)*Prof. M.T. Carinci | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Licenziamenti collettivi*(Collective dismissals)*Prof. M. Martone | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Le tutele del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo*(Legal protection in case of unfair dismissal)*Prof. E. Balletti | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Organizzazione e gestione del contenzioso lavoristico*(Organization and management of labor litigation)*Dott. N. Noviello | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| L’organizzazione sindacale e la contrattazione collettiva nel pubblico impiego*(The trade union organization and the collective bargaining in public sector)* Dott. M.V. Marongiu | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| La disciplina del rapporto di lavoro pubblico*(The regulation of labor relationship in the public sector)* Prof. A. Pileggi | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Economia della previdenza*(The economy of national insurace)*Prof. S. Ginebri | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il sistema giuridico della previdenza sociale*(The regulation of social security system)*Prof. P. Sandulli | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| La previdenza complementare*(The supplementary pension)*Prof. M. Gambacciani | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| La tutela per l’invalidità, la vecchiaia ed i superstiti*(Disability, elderly and survivors protection)*Avv. A. Sgroi | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| La tutela per gli infortuni sul lavoro*(Occupational accidents and injuries)*Dott. P. Rossi | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Gli ammortizzatori sociali*(Social safety net)*Dott. S. Spattini | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Diritto tributario del lavoro*(Tax regulation in labor relationship)*Prof. G. Tinelli | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| La risoluzione stragiudiziale delle controversie di lavoro*(Extrajudicial resolution of the labor litigations)*Cons. R. Mucci | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il processo del lavoro*(Trial in labor court)* Cons. R. Mucci | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il rapporto di lavoro nell’ordinamento comunitario*(The labor relationship in European legal system)*Avv. S.P. Emiliani | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il sindacato e la contrattazione collettiva nell’ordinamento comunitario*(Trade union and collective bargaining in European legal system)* Dott. A. Lepore | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| La sicurezza sociale nell’ordinamento comunitario*(Social security in European legal system)*Prof.ssa P. Olivelli | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| Il dirigente d’azienda(*The company manager*)Docente Federmanager | IUS/07 | 0,5 | 6 | Lezione frontale | Italiano |
| approfondimento su argomento monografico da definire*(Monographic issue to be defined)* Dott. P. Tomasetti | IUS/07 | 4 | 60 | Lezioni frontali e in modalità *e-learning* | Italiano |
| Prova finale*(Final examination)* | IUS/07 | 15 | 170 | Elaborato scritto e discussione orale | Italiano |

Obiettivi formativi

|  |  |
| --- | --- |
| Attività formativa | Obiettivo formativo / Programma |
| - L’organizzazione e i diritti sindacali- Relazioni industriali e settore del terziario- Un’esperienza di relazioni sindacali: il settore alberghiero- La contrattazione collettiva- Lo sciopero- Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali- Il sindacato e la contrattazione collettiva nell’ordinamento comunitario | approfondire le conoscenze teoriche in materia di diritto sindacale e relazioni industriali nell’ordinamento italiano e in quello comunitario con un approccio fortemente pragmatico |
| - Le più recenti evoluzioni del diritto del lavoro- Il contratto a tempo indeterminato e il contratto a termine- Il contratto di apprendistato- Incontro domanda – offerta di lavoro- Il dirigente d’azienda- L’inquadramento professionale e lo sviluppo professionale. Categorie, qualifiche e mansioni- Obblighi del lavoratore e potere disciplinare- La mobilità del lavoratore (trasferimento, trasferta e distacco)- I tempi di lavoro (orario, riposi e ferie)- La retribuzione: la disciplina e gli aspetti evolutivi/problematici- Trasferimento d’azienda e decentramento produttivo- La sicurezza sul lavoro- Il potere di controllo del datore di lavoro- Il danno alla persona nel rapporto di lavoro- Il lavoro autonomo- Il rapporto di lavoro nelle imprese insolventi- Licenziamenti individuali- Licenziamenti collettivi- Le tutele del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo- Organizzazione e gestione del contenzioso lavoristico- Diritto tributario del lavoro- Il rapporto di lavoro nell’ordinamento comunitario | approfondire le conoscenze teoriche in materia di contratto e rapporto di lavoro nell’ordinamento italiano e in quello comunitario con un approccio fortemente pragmatico |
| - L’organizzazione sindacale e la contrattazione collettiva nel pubblico impiego- La disciplina del rapporto di lavoro pubblico | approfondire le conoscenze teoriche in materia di diritto del lavoro e sindacale pubblico con un approccio fortemente pragmatico |
| - Economia della previdenza- Il sistema giuridico della previdenza sociale- La previdenza complementare- La tutela per l’invalidità, la vecchiaia ed i superstiti- La tutela per gli infortuni sul lavoro- Gli ammortizzatori sociali- La sicurezza sociale nell’ordinamento comunitario | approfondire le conoscenze teoriche in materia di previdenza sociale nell’ordinamento italiano e in quello comunitario con un approccio fortemente pragmatico |
| - La risoluzione stragiudiziale delle controversie di lavoro- Il processo del lavoro | approfondire le conoscenze teoriche in materia di processo del lavoro con un approccio fortemente pragmatico |
| approfondimento su argomento monografico da definire | approfondire le conoscenze teoriche sulla materia oggetto dell’approfondimento monografico con un approccio fortemente pragmatico |
| stage | implementare le competenze acquisite durante la didattica frontale |
|  prova finale | verificare le competenze acquisite sia durante la didattica frontale sia durante lo svolgimento dello stage con la discussione orale di un elaborato scritto su un argomento specifico |
|  |  |
|  |  |

Stage di sperimentazione operativa(20 CFU)

|  |  |
| --- | --- |
| **Ente presso il quale si svolgerà lo stage**  | **Finalità dello stage** |
| Enti da definire\* | Implementazione delle competenze acquisite durante la didattica frontale |

\* Nella passate edizioni del Master, si è già ricordato che gli stage di sperimentazione operativa sono stati svolti presso istituzioni e/o enti e/o aziende primari, quali ENI S.p.A., Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Fondazione Enasarco, ADAPT, Agecontrol S.p.A., Commissione di Garanzia Scioperi (CGS), Inarcassa, Uiltucs, Farmaindustria, ANAV, Federalberghi, ARAN, Confapi, Confprofessioni, Confartigianato, Agis, INAIL.

Coloro che già operando nel settore si rivolgono al Master per l’aggiornamento e l’approfondimento delle proprie competenze potranno sostituire i crediti destinati ad essere acquisiti con l’attività di *stage* con una semplice attestazione dell’ente/professionista/azienda/datore di lavoro presso cui già lavorano.

Tasse di iscrizione

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Importo totale**  | **I rata\*** | **II rata\*** | **Scad. I rata** | **Scad. II rata** |
| € 2.500,00 | € 1.500,00 | € 1.000,00 | 30 novembre 2019 | 31 maggio 2020 |

All’importo della prima rata o della rata unica sono aggiunti l’imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio del diploma o dell’attestato.

Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l’iscrizione al Corso.

Esonero dalle tasse di iscrizione

1. È previsto l’esonero totale delle tasse e dei contributi per gli studenti con disabilità documentata pari o superiore al 66% qualora il numero totale di studenti con disabilità sia pari a 2. In caso contrario tutti saranno esonerati esclusivamente dal pagamento della II rata di iscrizione. Per usufruire dell’esonero è necessario allegare alla domanda di ammissione un certificato di invalidità rilasciato dalla struttura sanitaria competente indicante la percentuale riconosciuta.
2. Sono previste n. 3 borse di studio per l’esonero totale dalla tassa di iscrizione. La selezione verrà effettuata tra gli studenti che hanno presentato la domanda di ammissione con le seguenti modalità: i 3 allievi esonerati dal pagamento della tassa di iscrizione saranno scelti all’esito del colloquio individuale a cui potranno partecipare soltanto coloro che in quel momento non siano stabilmente occupati. Il colloquio individuale con gli allievi che si trovano nella predetta condizione si svolgerà il **15 novembre 2019, alle ore 15.00, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, in Via Ostiense, n. 159, II piano, aula 278**, senza necessità di alcuna prenotazione.

Le borse vengono assegnate secondo i seguenti criteri:

1. Valutazione del colloquio (che avrà ad oggetto il CV e le più recenti innovazioni in materia di diritto del lavoro): da 1 a 10 punti.
2. Valutazione del CV: da 1 a 10 punti.

Le borse di studio, anche erogate da enti esterni, non sono compatibili con altre riduzioni o esoneri dalle tasse.

1. È prevista l’ammissione in soprannumero di un numero massimo di 2 studenti provenienti dalle aree disagiate o da Paesi in via di sviluppo. L’iscrizione di tale tipologia di studenti è a titolo gratuito. I corsisti devono il contributo fisso per il rilascio dell’attestato finale e l’imposta fissa di bollo. Per l’iscrizione dei su citati studenti si applica quanto disposto dalla normativa prevista in merito di ammissione di studenti con titolo estero.